**CORPORACION UNIVERSITARIA MINUTO DE DIOS**

**ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

**ACTIVIDAD**

**CAPITULOS 16, 17 y 18**

**PRESENTADO POR:**

**GINA CEPEDA VILORIA**

**PRESENTADO A:**

**LUCY STELLA GONZALEZ**

**ADMINISTRACION DE EMPRESAS**

**III SEMESTRE – MODALIDAD DISTANCIA TRADICIONAL**

**BARRANQUILLA**

**06/09/2018**

**TABLA DE CONTENIDO**

PORTADA ……………………………………………………………………………...……… 1

INTRODUCCIÓN……………………………………………………………………………… 3

RESPUESTAS CAPITULOS 16,17 Y 18……………………………………………………….4

CONCLUSIÓN……………………………………….……………………………………….... 6

BIBLIOGRAFÍA……………………………………….………………………………………. 7

**INTRODUCCIÓN**

les presentare la tabla analítica del Padre Rafael García y sus colaboradores, donde podemos observar sus valiosas obras al servicio de la comunidad, el cual se destacó en pro de una nación justa, equitativa y de paz, a partir del encuentro personal con Jesucristo y por su obra social y evangelizadora “El minuto de Dios”.

**RESPUESTAS CAPITULO 16**

1. **QUIEN FUE TAYLOR? DESCRIBA SU VIDA Y SUS INVESTIGACIONES.**

**R/:** Frederick Taylor fue un ingeniero mecánico y economista estaudinense, promotor de la organización científica del trabajo y considerado Padre de la administración científica.

Sus principales puntos fueron determinar científicmente trabajo estándar, crear una revolución mental y un trabajador funcional.

Sus invenstigaciones:

* Deficiencia en la organización del trabajo
* Desaprovechamiento de las maquinarias y de los equipos
* Desperdicio de la mano de obra debido a la rutinización o repetición de movimientos y operaciones innecesarios.
* Bajo rendimiento de los operarios.

1. **COMO ERA EL AMBIENTE INDUSTRIAL EN LA EPOCA DE TAYLOR?**

R/: La características de la producción industrial en la época de Taylor, eran todo lo contrario a lo que hoy se llama Producción eficiente. Los empresarios creían que el indicio de una buena administración consistía en lograr mantener la nómina de los salarios lo más baja posible, con el fin de obtener buenas utilidades.

El trabajo humano se consideraba como una mercancía sometida a las leyes de oferta.

1. **CUALES ERAN LAS PRINICIPALES DEFICIENCIAS DE LA INDUSTRIA Y LOS PRINCIPALES CONFLICTOS LABORALES DE ESA EPOCA?**

**R/-** Intereses opuestos entre patrones y trabajadores.

* Desigualdad en los procesos técnicos y en la dirección de los trabajadores.
* Falta de una relación coherente entre la producción y las utilidades de las empresas.
* Desequilibrio en la producción y en las ventas.
* Bajo rendimiento del trabajador por falta de una buena dirección,
* Ausencia de estímulos y de motivación para el trabajo.
* Pésimos métodos de dirección de parte de los jefes,
* Programación y control inadecuados.
* Empresas con equipos e instalaciones modernas, que no daban rendimiento suficiente.

1. **DESCRIBA LOS POSTULADOS DE LA ADMINISTRACION CIENTIFICA PROPUESTOS POR TAYLOR.**

R/: La industria para su funcionamiento satisfactorio debe proceder científicamente, es decir deba aplicar los métodos racionales en sus operaciones y procesos.

con base en los conocimientos de los metodos y tiempos necesarios, se puede formular un buen plan de direccion y racionalización del trabajo asi como aumentar la productividad de los obreros, midiendo constantemente sus laborales y dándoles a conocer sus realizaciones para estimularlos

Los salarios debe establecerse con base en un mejor funcionamiento de la empresa. Para ello es necesario la racionalización de los costos de producción e incremento de la productividad per cápita, a través de varios factores entre los cuales estan:

Mínimo consumo del esfuerzo humano, de los recursos materiales y del capital a invertir.

Separación entre el trabajo de planificación y labor intelectual y la manual, quien esta operando una maquina cortadora de piezas no puede estar pensando al mismo tiempo estrategias empresariales.

El trabajo debe ser previamente programado ("Planeación")

La dirección, debe aplicar la teoría científica de la administración, en cuanto a la administración del recurso humano y a la modernización y simplificación de las operaciones y técnicas procedimentales.

Los capataces deben supervisar al número adecuado de operarios, de tal manera que haya comunicación estrecha con cada uno y la maquinaria bajo su responsabilidad debe agruparse en un solo taller al alcance de quien la tiene que utilizar. Las labores deben someterse a una doble inspección para garantizar su calidad. ("Departamentalización")

Las relaciones con los trabajadores deben hacerse de manera científica, no por amistad y sentimientos únicamente. La responsabilidad de las labores debe distribuirse distinguiendo aquellas funciones que corresponden a quienes dirigen y las que corresponde a los obreros. ("Jerarquias"-"Control")

Los incentivos económicos, debe basarse en la cantidad y la calidad de las labores realizadas. Estas deben ser medibles para que se pueda pagar a cada obrero u operarios según su contribución diaria a la producción total.

1. **DESCRIBA LOS PRINCIPIOS DE ADMINISTRACION CIENTIFICA DEL TAYLORISMO.**

**R/:** - Estudio y sistematización de los conocimientos.

* Selección científica de los trabajadores
* Adiestramiento y capacitación del trabajador
* Colaboración de la dirección con los trabajadores
* Creación de un ambiente de cooperación muta.
* División de a responsabilidad entre la dirección y los trabajadores.
* Supervisión especializada.

1. **HAGA UNA SINTESIS DE LAS TECNICAS RELACIONADAS CON LOS ESTUDIOS DE TIEMPO Y MOVIMIENTO.**

### R/ El estudio de los tiempos busca:

### Minimizar el tiempo requerido para la ejecución de trabajos.

* Conservar los recursos y minimizan los costos.
* Efectuar la producción sin perder de vista la disponibilidad de energéticos o de la energía.
* Proporcionar un producto que es cada vez más confiable y de alta calidad.

El estudio de los movimientos busca:

* Eliminar o reducir los movimientos ineficientes.
* Acelerar u optimizar los movimientos eficientes.

**CONCLUSIÓN**

Después de haber analizado los videos y haber realizado esta tabla, me queda la enseñanza del verdadero placer de servir sin recibir nada a cambio, tener humildad y vivir siempre en el evangelio buscando la manera de ayudar a quien más lo necesita.

**BIBLIOGRAFÍA.**

* Soy Roosevelt. (2014, enero 09). [El valor del Servicio](https://201865.aulasuniminuto.edu.co/mod/url/view.php?id=1071890). [Archivo de vídeo].
* Minuto de Dios. (2013, febrero 20). [Su Experiencia Social - Padre Rafael García Herreros](https://201865.aulasuniminuto.edu.co/mod/url/view.php?id=1071891). [Archivo de vídeo]
* Minuto de Dios. (2013, julio 05). [El Minuto de Dios](https://201865.aulasuniminuto.edu.co/mod/url/view.php?id=1071895). [Archivo de vídeo]